

La alineación estratégica

Un Pilar Clave para el Éxito Organizacional

En Organizaciones & Talento SAS, hemos acompañado empresas de diversos tamaños y sectores en su proceso de Alineación Estratégica siendo un paso crucial tras la planificación de metas y objetivos, ya sean a corto, mediano o largo plazo.

Para lograr el cumplimiento de los objetivos organizacionales, es esencial buscar una alineación tanto horizontal como vertical al interior de la Empresa, siendo la comunicación y participación el vehículo para sintonizar a todas las personas con su contribución y de manera conjunta y colaborativa llegar a las metas y superar los retos que hoy afrontan los negocios.

Es común que este proceso en la mayoría de Organizaciones derive en un Modelo objetivo de Evaluación del Desempeño, que a su vez, facilite el poder otorgar reconocimientos de toda índole incluyendo los económicos que se perciben como prácticas justas y equitativas que soportan el “adagio empresarial” de la famosa relación Gana – Gana.

Aunque existen varias metodologías, muchas de ellas son complicadas, requieren mucho tiempo y su efectividad es cuestionable si no se siguen al pie de la letra. Esto a menudo lleva a comentarios internos como: “¿Otra vez este proceso? ¿Nos complicó la vida y al final, qué?”

En Organizaciones & Talento SAS, te ofrecemos una metodología ágil y poco desgastante que alinea los objetivos de manera efectiva. Lo más importante es que permite a las áreas y personas entender su rol y su aporte dentro de la Organización, respondiendo preguntas como: “¿Cómo voy yo ahí?” y “¿Cuál es mi aporte?”. Así, cada posición dentro de la organización cobra sentido.

Es el propósito y lo que nos mueve cada día en nuestra firma: brindar soluciones prácticas y efectivas a las Organizaciones y las personas que hacen parte de ellas. Integrar acciones que atiendan las expectativas del negocio y de igual manera favorezcan el desarrollo y compromiso de las personas, es nuestro incentivo para mantener un aprendizaje continuo, construir y ajustar modelos que respondan a las necesidades de un entorno cambiante que propone resultados rápidos y de calidad.

Nos identificamos con la aplicación de herramientas y procesos Organizacionales y de Talento Humano tales como: Alineación Estratégica, Desarrollo de Talento, Gestión del Cambio y Compensación Integral, entre otros. A continuación, te invitamos a leer este artículo que nace de nuestro conocimiento y experiencia, el cual no pierde vigencia, al contrario, es relevante en estos tiempos.

Nos encontramos recorriendo un poco más de la mitad del año, un momento propicio para considerar esta práctica organizacional que podría tener mejoras y si aún no se ha implementado, aporta al cambio y mejoramiento de la gestión de personas.